



**Atti Evento Coaching, Scuola di Qualità, Bullismo  
di ConfassociazioniCoaching per Festival dello Sviluppo Sostenibile  
ASviS-Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile**

**SDG4-Istruzione di Qualità per tutti**

**26 Maggio 2018 – Rimini**

L'evento Coaching & Scuola del 26 Maggio 2018 è stato incentrato su come il Coaching e le coaching skill possono contribuire a una scuola di qualità ed alla prevenzione del bullismo, contribuendo alla realizzazione del Goal4-Istruzione di Qualità per tutti, nell'ambito dei \*17 Sustainable Development Goals della Agenda2030 ONU in Italia.

Link al Programma: <http://www.obiettivo2030.it/coaching-e-scuola4.0-1>

Videoregistrazioni complete del workshop (3 video) disponibili ai seguenti link:

<https://www.facebook.com/confassociazioni/videos/2138691059748362/>

<https://www.facebook.com/confassociazioni/videos/2138701033080698/>

<https://www.facebook.com/confassociazioni/videos/2138786096405525/>

Link alle Slide - Introduzione, Coaching e Scuola di Qualità Fiammetta Migani - VicePresidente Confassociazioni Emilia Romagna, Alessandro LoRusso - Presidente ConfassociazioniCoaching, Oliviero Casale - Segretario Confassociazioni ER, Osservatorio Impresa e Professioni 4.0, AICQ:

<https://www.dropbox.com/s/c98tc1usrk7wjrd/slide%2026mag2018.pdf?dl=0>

[https://www.dropbox.com/s/lng1ticndcd3dq6/CONFASSOZIAZIONI\\_SCUOLA\\_4\\_0\\_RIMINI\\_26\\_MAGGIO\\_2018\\_OLIVIERO\\_CASALE.pdf?dl=0](https://www.dropbox.com/s/lng1ticndcd3dq6/CONFASSOZIAZIONI_SCUOLA_4_0_RIMINI_26_MAGGIO_2018_OLIVIERO_CASALE.pdf?dl=0)

Link alle Slide Prevenzione Bullismo & Cyberbullismo:

[https://www.dropbox.com/s/lwkdtmb9i8qiew/Presentazione%20bullismo%2026mag18\\_2.pdf?dl=0](https://www.dropbox.com/s/lwkdtmb9i8qiew/Presentazione%20bullismo%2026mag18_2.pdf?dl=0)

Con materiali audiovideo/slide Asvis, gentilmente concessi dal Prof. Enrico Giovannini – Portavoce ASviS ; di Vice© Video sul Prof. Jeremy Rifkin “The Third Industrial Revolution: A Radical New Sharing Economy”; del Progetto Bullismo – Liceo Anco Marzio di Ostia Prof.ssa Alessandri – WhereApp®.

Il team di ConfassociazioniCoaching:

VicePresidenti Carlotta Rizzo e Claudia Crescenzi, Segretario Generale Andrea Franceschi.



Sinossi

Confassociazioni riunisce, ad oggi, 361 associazioni professionali delle Libere Professioni Non Ordinistiche, ex Legge 4/2013, a cui fanno riferimento circa 700.000 Professionisti & Manager di circa 130.000 Imprese che costituiscono il 10% circa del Pil italiano (20% considerando le Aziende collegate).

E' ripartita su 17 branch che costituiscono dei focus tematici di attività e lavoro: Ambiente, Finanza, Coaching, Comunicazione, Cultura, Digital, Giovani, Immobiliare, Consumatori, Infrastrutture, International, Management, New Deal, Sicurezza, Sport, 3zo Settore, Università.

L'obiettivo è di perseguire un sistema nazionale delle professioni in cui tutti lavorino insieme creando nuove prospettive per la crescita e per lo sviluppo del Paese in termini di conoscenza, innovazione, qualità ed efficacia.

Confassociazioni coaching (<http://www.confassociazioni.eu/confassociazioni-coaching> <https://www.radioradicale.it/scheda/525872/mondo40-coaching-scenari-prospettive-strumenti?f=0&p=0&s=2564&t=3007>) è la branch che si occupa del Coaching e delle Associazioni Professionali afferenti al Coaching e partecipa alla Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile [www.asvis.it](http://www.asvis.it) che indice il Festival dello Sviluppo Sostenibile, passato dai 200 eventi dell'edizione 2017 ai circa 700 dell'edizione 2018, tra cui questo.

Perché il tema della sostenibilità ambientale è non solo importante ma anche urgente?

Come ci spiega il Prof. Rifkin nel suo film di prod. Vice: "The Third Industrial Revolution: A radical New Sharing Economy" di cui abbiamo visto un estratto sulla devastante modifica del ciclo dell'acqua ad opera del Global Warming:

Video: <https://youtu.be/QX3M8Ka9vUA?t=357>

la realtà è che i MILLENNIAL sono la PRIMA GENERAZIONE UMANA A RISCHIO DI ESTINZIONE!

Una consapevolezza terrorizzante ma che costituisce solo una parte del problema che dobbiamo risolvere.

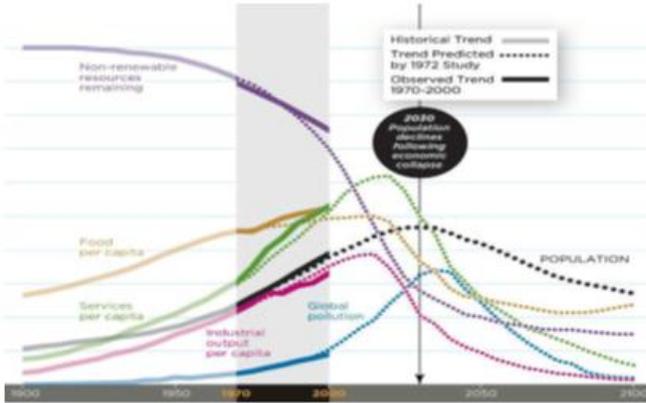
Ad turbare la serenità del nostro cammino evolutivo collettivo, infatti, troviamo l'imprevedibilità originata dalla confluenza contemporanea di tre potenti forze:

- 1) Cambiamento Climatico
- 2) Digitalizzazione
- 3) Globalizzazione

che pongono il mondo su una traiettoria in linea con le drammatiche previsioni del Club di Roma del 1972 con il suo forecast di drammatico collasso demografico/economico nel 2030 circa.



Il futuro che non vogliamo



Fonte ASvis – Prof. Enrico Giovannini

E' solo ragionando in un' ottica sistemica, facendo rete per costruire nuovi sistemi produttivi circolari, più equi, sostenibili e resilienti, quali quelli proposti dalla Agenda2030 ONU, nella sua articolazione in 17 Obiettivi integrati di Sviluppo Sostenibile (17SDGs)\*, che un migliore futuro diventerà possibile per tutti.

video ufficiale ASvis: <https://youtu.be/aSlO7robaww>

Non potremo evitare altri futuri shock, diretta conseguenza delle politiche e dei comportamenti attuati sinora, potremo, però aumentare la resilienza trasformativa socio-economica facendo tutti sistema attorno agli SDGs.



SDGs: A Universal Agenda

Agenda 2030 and Sustainable Development Goals (SDGs)

- 17 goals
- 169 targets
- 240+ indicators



Fonte: ASvis

Si tratta di una metamorfosi trasformativa per la quale il coaching, con la sua capacità di aiutare a disimparare rapidamente modalità obsolete e sostituirle con altre più efficaci, innovative e sostenibili, nel contesto attuale e futuro, diventa un asset di grande valore, una metamorfosi della forza lavoro, attraverso coaching e formazione continua per evitare di restare esclusi dai nuovi sistemi di creazione del valore, anche considerando l'innalzamento dell'età media e la contrazione della natalità in corso.

In pratica, per ognuno di noi (e per le nostre organizzazioni, come le Scuole, le Aziende, ecc) diventare e restare eccellenti non è più una opzione eventuale ma l'unica strategia che ci assicuri di prosperare nell'imminente (e disruptive) Mondo4.0

Il saldo positivo o negativo, in termini sociali e lavorativi, dipenderà dalle politiche e dai comportamenti che sapremo (o non sapremo) porre in essere, meglio se allenati dal coaching, verso la nuova Eccellenza4.0, individuale e collettiva.

Una cosa però rimane certa ed è che i computer ed i robot dotati di intelligenza artificiale svolgeranno a breve tutti i compiti ripetitivi insiti in ogni professione (tra cui anche l'insegnamento) ma non potranno mai sostituire gli esseri umani nelle loro soft skills (quelle che il Coaching e la Scuola eccellenti allenano) come:

## SKILL 4.0

- **Pensiero Critico**
- **Leadership**
- **Saper Comunicare**
- **Saper Far Gruppo**
- **Saper Ascoltare**
- **Capacità di brain storming**
- **Saper Valutare**
- **Creatività**
- **Miglioramento Continuo**

Fonte Oliviero Casale

-Visione

-Creatività

-Leadership

-Empatia

-Social Skills



-Problem Solving Laterale

-Teamworking

-Comunicazione Efficace

-Etica

-ecc

è quindi anche sull'allenamento (coaching) di queste che ognuno deve investire, in abbinamento alla acquisizione e formazione continua delle nuove DigitalSkills, al fine di assicurarsi un proprio ruolo lavorativo attivo nel Mondo4.0.

Interpretare la nuova epoca4.0 in modo eccellente, in termini di formazione innovativa continua ("Skilling" scolastico e "Re-Skilling" sul lavoro) significherà prosperare, non farlo, significherà soccombere.

Digitalizzazione totale #IoT, #IntelligenzaArtificiale, #Robots, #BigData, #Globalizzazione, #SocialNetworks... sono già al lavoro e la metamorfosi già in gestazione.

L'equazione per l'Eccellenza nel Mondo4.0 sarà:

**E4.0=DigitalMinds(n)et+FormazioneContinua+Coaching x SoftSkills&Sostenibilità.**

Si tratta di evolvere da un mondo3.0 polarizzato in Produttori e Consumatori, con grandi scarti materiali ed umani, ad una Economia delle relazioni co-generative (di pro-sumer) che superi la precedente CSR (Corporate Social Responsibility) verso una sostenibilità sistemica a tutto tondo di economia circolare, senza scarti, né materiali, né, tantomeno umani, nell'interesse di tutti.

Un mondo4.0 VUCA-Volatile-Uncertain-Complex-Ambiguous, dal tasso di cambiamento esponenziale, dove occorre non solo imparare a digitalizzare e fare rete in tutti i processi di creazione del valore, nonché formarsi per tutto il proprio (allungato) tempo di operatività professionale, ma anche allenarsi, mediante scuola, formazione e coaching, a coglierne al volo le grandi finestre di opportunità, dribbandone grandi i rischi disruptive.

L'imprevedibilità dei percorsi professionali (il 65% dei bambini che attualmente frequentano la scuola elementare farà un lavoro che non è stato ancora inventato oggi, secondo Davidson) rende importante la capacità, nel percorso scolastico, di individuare e seguire i propri valori base come bussola per costruire sostenibili strategie etiche ed autorealizzative 4.0, le uniche che ci possono dare la grande motivazione oggi necessaria per riuscire professionalmente (E-Ducare: Valorizzare e sviluppare le potenzialità individuali) in un mondo esponenzialmente dinamico.

Il Coaching è un metodo di sviluppo delle potenzialità di singoli, gruppi ed organizzazioni (scolastiche, aziendali, sociali, ecc.) che ha come base l'alleanza con il proprio cliente nel percorso verso la sua autorealizzazione.



ConfassociazioniCoaching nasce per aiutare tutti a fare massima leva sull'asset strategico del Coaching per co-generare il nuovo Mondo4.0 di Eccellenza, etica e sostenibile e permettere al tutti di poter fare un uso più consapevole ed informato del Coaching eccellente del sistema delle Associazioni Professionali di Coaching afferenti, innovando con l'Eccellenza4.0 la propria vita, carriera e le proprie organizzazioni scolastiche, aziendali, sociali, politiche, ecc.

In particolare nelle Scuole il Coaching (erogato da Coach Professionisti) e le Coaching Skill (apprese dal corpo Docente, Dirigente, dai Genitori, attraverso formazioni mirate) possono contribuire a:

## **Coaching + Coaching Skill & Scuola**

1. Individuare potenzialità
2. Alleanza con studenti
3. Challenging
4. Sviluppo talenti individuali
5. Sviluppo professionalità
6. Leadership
7. Teamworking
8. Public Speaking
9. Superare blocchi
10. Superare pregiudizi
11. Alleanza tra docenti
12. Sviluppo corpo docenti
13. Fare rete
14. Mondo 4.0
15. ....

Fonte [www.ictf.it](http://www.ictf.it)

Come testimoniato da chi lo ha già fatto

video testimonianza D.ssa Ruggieri, alumna Master in Coaching [www.ictf.it](http://www.ictf.it) :

<https://www.dropbox.com/s/r1hmue4l4x0r102/GiusiRuggieri-ictf.it.mov?dl=0>

attraverso un percorso di coaching

Percorso di coaching



Fonte [www.ictf.it](http://www.ictf.it)

Caratterizzato dall'uso professionale delle Competenze di Coaching

### Competenze del Coach



Adattato da [www.ictf.it](http://www.ictf.it)

Il Coaching può inoltre contribuire, in sinergia con l'utilizzo delle più moderne tecniche di contrasto, alla eliminazione dell'odioso fenomeno del bullismo e dell'ancor più insidioso cyberbullismo:



#### **IL CONTRIBUTO DEL COACHING e GROUPOCOACHING**

- **Vittime**
- **Colpevoli**
- **Studenti (“peer education”)**
- **Ex-studenti (bulli/bullizzati come “testimonial”)**
- **Famiglie**
- **Docenti**
- **Dirigenti Scolastici**
- **Personale ATA**
- **Coordinatori**
- **Referenti anti-cyberbullismo**
- **Team anti-bullismo/cyberbullismo**
- **Formatori**

25

Fonte Andrea Franceschi

Accrescendo le capacità empatico/dialogiche di tutti gli attori (Docenti, Studenti, Genitori, Dirigenti, Personale ATA, Coordinatori, ecc) coinvolti nel processo di co-creazione di una Scuola eccellente che riesca a perseguire al meglio l’obiettivo sdg4-Istruzione di Qualità per tutti.

\*(SDGs Agenda2030 ONU): 1-Povertà zero; 2-Fame zero; 3-Salute e Benessere; 4-Istruzione di Qualità; 5-Uguaglianza di Genere; 6-Acqua Pulita ed Igiene; 7-Energia Pulita ed Accessibile; 8-Lavoro Dignitoso e Crescita Economica; 9-Industria, Innovazione e Infrastrutture; 10-Ridurre le Disuguaglianze; 11-Città e Comunità Sostenibili; 12-Consumo e Produzione Responsabili; 13-Agire per il Clima; 14-La Vita Sott’Acqua; 15-La Vita Sulla Terra; 16-Pace, Giustizia e Istituzioni Forti; 17-Partnership per gli SDGs

Ulteriori informazioni disponibili su:

Web:

[www.confassociazioni.eu/confassociazioni-coaching/](http://www.confassociazioni.eu/confassociazioni-coaching/)

<https://www.radioradicale.it/scheda/525872/mondo40-coaching-scenari-prospettive-strumenti>

Twitter:

[#ConfassociazioniCoaching](https://twitter.com/ConfassociazioniCoaching)